

**IMPROVING THE PROCESSES OF MANAGING THE INTELLECTUAL  
POTENTIAL OF THE ENTERPRISE****Rakhmanbayeva R.A.**

Профессор Ташкентского государственного транспортного университета

At the present stage, information, scientific knowledge, professional, scientific and cultural potential of society as intellectual capital determine the structure of the national economy, the quality of products and services, the effectiveness of innovative development.

Интеллектуальный капитал является условием и основой развития предприятия и общества в целом. Интеллектуальный капитал представляют собой совокупность индивидуальных интеллектуальных потенциалов персонала предприятия, способных вызвать синергетический эффект. В свою очередь, личный интеллектуальный потенциал отдельного работника - это его знания, навыки, способности к творчеству и саморазвитию. Процесс формирования и развития интеллектуального потенциала предприятия носит двойственный характер, предполагающий, наряду с необходимостью инвестирования средств в развитие интеллектуального потенциала, значительные усилия самого работника, направленные на обучение, самообразование и повышение уровня профессиональной квалификации, а также на институционализацию возросшего в связи с этим его интеллектуального потенциала. По своему содержанию, институционализация представляет собой оформление использования интеллектуальных ресурсов в рамках определенного института (фирмы, организации, предприятия и др.)

Если для предприятия интеллектуальный потенциал – это потенциальный фактор производства, который должен быть использован оптимальным образом при минимальных затратах, то для общества в целом это потенциал экономического роста и развития, степень реализации которого определяется уровнем социального и технического развития. В данном случае понятие интеллектуального потенциала, рассматриваемое в широком смысле слова, включает совокупность элементов интеллектуального потенциала, способных не только непосредственно включаться в процесс производства, но и оказывать на него мощное опосредованное воздействие через науку, образование и технический прогресс. Управление интеллектуальными ресурсами на уровне отдельно взятого предприятия связано с поиском способов эффективного создания и использования знаний и информации для достижения поставленных экономических целей – таких, как рост прибыли, экономия затрат, увеличение объемов реализации продукции.

Создание и развитие системы управления интеллектуальным потенциалом, обеспечение условий для его эффективного функционирования, оценка результативности и поиск путей дальнейшего совершенствования организации управления – все это важнейшие аспекты управления интеллектуальным потенциалом предприятия.

Для того чтобы интеллектуальный потенциал работников могли реализоваться в их интеллектуальный капитал, в интеллектуальный капитал предприятия или общества в целом нужны определенные предпосылки и условия. В условиях постиндустриального общества, функционирования интеллектуального капитала, традиционная трудовая деятельность заменяется творчеством. Для творческого человека при сохранении повышенного уровня материальных потребностей на первое место выходят потребности нематериального характера.

Особое значение здесь приобретают самореализация, процесс познания, творчество как потребность. В современном обществе, где основными ресурсами становятся знания и информация, процессы потребления и производства как бы смыкаются.

И тогда творчество как способ участия человека в производственном процессе становится одновременно и результатом деятельности человека, и удовлетворением его потребностей.

В качестве приоритетных направлений совершенствования управления интеллектуальным потенциалом предприятия предлагаем: осуществление сбора информации об имеющемся интеллектуальном потенциале предприятия; определение целесообразности привлечения дополнительных интеллектуальных ресурсов на предприятие, например, на основе аутсорсинга; выявление приоритетных и наиболее прибыльных сфер деятельности предприятия и направление наиболее квалифицированных специалистов на решение задач в этих сферах проведение обязательной оценки целесообразности вложения средств в развитие интеллектуальных ресурсов; содействие повышению творческой и инновационной активности интеллектуального потенциала предприятия; организацию процессов по обучению персонала предприятия с целью развития и совершенствования ранее полученных знаний.

#### Литературы:

1. Шакирова Ф. Б. Развитие экономики Узбекистана на основе инновационной деятельности //Проблемы современной экономики. – 2015. – №. 3 (55). – С. 299-302.
2. Mardievna S. G., Boltaevna S. F. The role of public-private partnerships in attracting investment projects in the transport sector //Journal of Contemporary Issues in Business and Government Vol. – 2021. – Т. 27. – №. 6.
3. Rakhmanbaeva R. A. Managing the intellectual potential of universities in the conditions of integration of education and production. Summary of Ph. D : дис. – dissertation (Architecture). Tashkent: TGEU.(in Russian), 2011.
4. Rakhmanbaeva R. A. The Main Factor of the Development of the New Economy Post-Industrial Society //PalArch's Journal of Archaeology of Egypt/Egyptology. – 2020. – Т. 17. – №. 6. – С. 14201-14207.
5. Рахманбаева Р. А. Пути Повышения Эффективности Деятельности Предприятий Железнодорожного Транспорта //CENTRAL ASIAN JOURNAL OF THEORETICAL & APPLIED SCIENCES. – 2022. – Т. 3. – №. 2. – С. 7-9.
6. Rahmanbaeva R. A. Modern Approach to the Restructuring and Modernization of Railways //Spanish Journal of Innovation and Integrity. – 2022. – Т. 3. – С. 1-6.
7. Atakhanov R. S. Karakalpak of the fergana valley: migration and integration processes //ACADEMICIA: An International Multidisciplinary Research Journal. – 2021. – Т. 11. – №. 5. – С. 586-596.
8. Sotvoldievich A. R. FAMILY-RELATED TRADITIONS AND RITUALS IN FERGANA VALLEY KARAKALPAK: TRADITION AND MODERNITY //Web of Scientist: International Scientific Research Journal. – 2021. – Т. 2. – №. 05. – С. 747-755.
9. Абдуллаев У. С., Каримова М. А. Обряды, связанные с посещением мазаров у женщин Ферганы: традиция и современность //Международный научно-исследовательский журнал. – 2015. – №. 6-4 (37). – С. 72-74.
10. Abduqayumovna K. M. INTERACTION OF OBJECT, SUBJECT AND SYNERGETIC CATEGORIES IN SCIENTIFIC WORK //Spectrum Journal of Innovation, Reforms and Development. – 2022. – Т. 3. – С. 25-29.
11. Зайнобиддинов Д. Современные образовательные технологии и тенденции их развития //Общество и инновации. – 2022. – Т. 3. – №. 3/S. – С. 420-426.
12. Zaynobiddinov D. K. REGULATION OF PHYSICAL LOADING IN THE PROCESS OF PHYSICAL EDUCATION OF STUDENTS //Journal of Central Asian Social Studies. – 2021. – Т. 2. – №. 02. – С. 63-68.
13. Kurbanova N. N. Subordination of land and water relations to the colonial interests of the Fergana region //Экономика и социум. – 2020. – №. 7. – С. 36-39.
14. Nasridinbekovna K. N. THE ROLE OF WOMEN'S PERSONNEL IN THE DEVELOPMENT OF THE NATIONAL ECONOMY OF UZBEKISTAN: SOCIAL AND POLITICAL STATUS (1917-1940) //Spectrum Journal of Innovation, Reforms and Development. – 2022. – Т. 4. – С. 110-117.