

**THE USE OF INTERACTIVE EDUCATIONAL METHODS ON THE
TOPIC" STAGES OF DEVELOPMENT OF E-BUSINESS"**

**AKTSIMF, Department of Management and marketing
senior teacher J.M.Djalalov**

ANNOTATION

Today, e-business, e-commerce and e-commerce have become one of the worlds of intense competition. Offering convenience to customers, personalization and high-level service delivery play an important role in the management of many online interactive services and businesses.

Харидорлар билан муносабатларни бошкариш харидорларга хизматлар кўрсатишида эффектив мулокотни яратиш, маҳсулот ва хизматлар етказиб бериш ва турли кийинчилик ечимларини излаш, йўналтириш оркали таъминлашга каратилади. Ўзбекистонда ҳам электрон бизнес жадал суръатлар билан ривожланишига гувоҳ бўляпмиз. Охирги йилларда ҳукуматимизнинг бу соҳанинг муҳимлигини англаган ҳолда олиб бораётган ислоҳотлари Ўзбекистонда ҳам электрон бизнеснинг ривожланишига сабаб бўлмоқда. Электрон бизнес мамлакатимиз ривожланишида муҳим аҳамият касб этади. Шуни ҳисобга олган ҳолда, бу соҳа ривожланишига халақит берадиган тўсиқларни бартараф этиш зарур. Шу билан бирга электрон бизнес мамлакатимизда фаолият олиб бораётган кичик бизнес вакилларининг имкониятларини мислсиз даражада оширишдаги роли катта. Вақт ўтган сайин мамлакатимиздаги бизнес субъектларининг электрон савдоларга қизиқиши кескин ошмоқда. Шуни инобатга олган ҳолда Ўзбекистон Республикаси Хомашё ва Товар Биржаси www.uzbex.com он-лайн савдо биржасини яратди. Электрон бизнесда муҳим омил сифатида тўлов тизими рол ўйнайди. Ҳозирги кунда нафақат хўжалик юритувчи субъектлар хаттоки аҳолининг ҳам нақд пулсиз тўлов тизимидағи иштироки ортиб бормоқда. Иқтисодиёт ривожланиб борган сари тўлов оборотида нақд пулсиз тўлов оборотининг улуши ортиб боради. Чунки иқтисодий тараққиётни белгиловчи омиллар нақдсиз тўлов оборотининг ўсишига ижобий таъсир кўрсатади. “Электрон тижорат тизимлари” фанини ўқитиш таълимнинг кредит тизими асосида маъруза, семенар машғулотлари, видеомаърузалар, тақдимотлар, ҳамда мавзу бўйича вазифалар ва мустақил топшириқларни ўз ичига олади. Маъруза, амалий ишларига оид ўқув материаларида кўрсатилган мавзулар бўйича назарий ва амалий маълумотлар берилади, амалий ишларини бажариш ва натижаларни ҳисоблаш тартиби тушунтирилади. Курс бўйича қўйилган ўқув материаллари талабалар томонидан мустақил ўрганилади, тестлар, мустақил ишлари талабалар томонидан индивидуал тарзда бажарилади. “Электрон тижорат” фанини ўқитишдан мақсад – талабаларда электрон бизнеснинг асосий йўналишлари, атамалари ва тушунчаларини ўрганиш, ташилотнинг веб сайтини яратиш, жаҳон стандартларига мос замонавий тўлов тизимлари жорий этишни ўз фаолиятларида улардан самарали фойдаланиш кўникмаларини хосил қилишдан иборатdir. Фаннинг вазифалари – талабаларни назарий

билимлар, электрон тијорат усуллари билан қуроллантириш, рақамли технологиялардан самарали дойдаланиш учун зарур бўлган услубий ёндашувларни эгаллашга кўмаклашиш, улар онгига миллий истиқлол ғоясини ва миллий мафқуранинг асосий қоидаларини сингдириш, иқтисодиётни рақамлаштириш, эркинлаштириш ва ислоҳотларни чуқурлаштириш асосида ҳозирги замонривожланган рақамли бозорни вужудга келтиришнинг долзарб муаммоларини очиб бериш ва амалий кўникмаларни ҳосил қилиш.

“Электрон тијорат тизимлари” фанининг “Электрон бизнеснинг ривожланиш босқичлари” мавзусида интерфаол таълим методларидан бир нечтасини кўриб чиқамиз:

1. «Кейс-стади» - инглизча сўз бўлиб, («case» – аниқ вазият, ҳодиса, «стади» – ўрганмоқ, таҳлил қилмоқ) аниқ вазиятларни ўрганиш, таҳлил қилиш асосида ўқитишни амалга оширишга қаратилган метод ҳисобланади. Мазкур метод дастлаб 1921 йил Гарвард университетида амалий вазиятлардан иқтисодий бошқарув фанларини ўрганишда фойдаланиш тартибида қўлланилган. Кейсда очик ахборотлардан ёки аниқ воқеа- ҳодисадан вазият сифатида таҳлил учун фойдаланиш мумкин. Кейс харакатлари ўз ичига куйидагиларни қамраб олади: Ким, Қачон, Қаерда, Нима учун, Қандай/ Қанақа, Нима-натижа.

“Кейс методи” ни амалга ошириш босқичлари

Иш босқичлари	Фаолият шакли ва мазмуни
1-босқич: Кейс ва унинг ахборот таъминоти билан таништириш	якка тартибдаги аудио-визуал иш; кейс билан танишиш(матнли, аудио ёки медиа шаклда); ахборотни умумлаштириш; ахборот таҳлили; муаммоларни аниқлаш
2-босқич: Кейсни аниқлаштириш ва топшириқни белгилаш	индивидуал ва гурухда ишлаш; муаммоларни долзарблик иерархиясини аниқлаш; асосий муаммоли вазиятни белгилаш
3-босқич: Кейсдаги асосий муаммони таҳлил этиши орқали топширигининг г ечимини излаш, ҳал этиши йўлларини ишлаб чиқиши	индивидуал ва гурухда ишлаш; муқобил ечим йўлларини ишлаб чиқиши; хар бир ечимнинг имкониятлари ва тўсиқларни таҳлил қилиш; муқобил ечимларни танлаш

4-босқич: Кейс ечимини шакллантириш ва асослаш, тақдимот.	Якка ва гурухда иилаш; мұқобил вариантын амалда қўллаш имкониятларини асослаш; ижодий-лойиҳа тақдимотини тайёрлаш; якуний хулоса ва вазият ечимининг амалий аспектларини ёритиш
--	---

Кейс. Электрон рақамли имзо ёрдамида амалга оширилади.

2. Блиц ўйин методи: “Электрон бизнеснинг ривожланиш босқичлари” мавзуси орқали метод қўлланилади. Методнинг мақсади: ўқувчиларда тезлик, ахборотлар тизмини таҳлил қилиш, режалаштириш, прогнозлаш кўнилмаларини шакллантиришдан иборат. Мазкур методни баҳолаш ва мустаҳкамлаш мақсадида қўллаш самарали натижаларни беради.

Методни амалга ошириш босқичлари:

1. Дастрлаб иштирокчиларга “Электрон бизнеснинг ривожланиш босқичлари” мавзуси юзасидан тайёрланган топшириқ, яъни тарқатма материалларни алоҳида-алоҳида берилади ва улардан материални синчиклаб ўрганиш талаб этилади. Шундан сўнг, иштирокчиларга тўғри жавоблар тарқатмадаги «якка баҳо» колонкасига белгилаш кераклиги тушунтирилади. Бу босқичда вазифа якка тартибда бажарилади.

2. Навбатдаги босқичда тренер-ўқитувчи иштирокчиларга уч кишидан иборат кичик гурухларга бирлаштиради ва гурух аъзоларини ўз фикрлари билан гурухдошларини танишитириб, баҳслашиб, бир-бирига таъсир ўтказиб, ўз фикрларига ишонтириш, келишган ҳолда бир тўхтамга келиб, жавобларини «гурух баҳоси» бўлимига рақамлар билан белгилаб чиқишни топширади. Бу вазифа учун 15 дақиқа вақт берилади.

3. Барча кичик гурухлар ўз ишларини тугатгач, тўғри харакатлар кетма-кетлиги тренер-ўқитувчи томонидан ўқиб эшиттирилади, ва ўқувчилардан бу жавобларни «тўғри жавоб» бўлимига ёзиш сўралади.

4. «Тўғри жавоб» бўлимида берилган рақамлардан «якка баҳо» бўлимида берилган рақамлар таққосланиб, фарқ булса «0», мос келса «1» балл куйиш сўралади. Шундан сўнг «якка хато» бўлимидағи фарқлар юқоридан пастга қараб қўшиб чиқилиб, умумий йиғинди ҳисобланади.

5. Худди шу тартибда «тўғри жавоб» ва «гурух баҳоси» ўртасидаги фарқ чиқарилади ва баллар «гурух хатоси» бўлимига ёзиб, юқоридан пастга қараб қўшиллади ва умумий йиғинди келтириб чиқарилади.

6. Тренер-ўқитувчи якка ва гурух хатоларини тўпланган умумий йифинди бўйича алоҳида-алоҳида шарҳлаб беради.

7. Иштирокчиларга олган баҳоларига қараб, уларнинг мавзу бўйича ўзлаштириш даражалари аниқланади.

Дастурий воситаларни ўрнатиш ва созлаш» кетма-кетлигини жойлаштиринг.

Ўзингизни текшириб кўринг!

Harakatlar mazmuni	Yakka baho	Yakka xato	To'g'ri javob	Guruhan bahosi	Guruhan xatosi
CISCO packet tracer ni o'rnatish					
CISCO packet tracer lokal tarmoq qurish					
CISCO packet tracer da marshrutizatorlarni konfiguratsiya qilish					
CISCO packet tracer da DHCP protokololini yoqish					
CISCO packet tracer da Serverlar o'rnatish					

“Брифинг” методи

“Брифинг”- (инг. бриефинг-қисқа) бирор-бир масала ёки саволнинг муҳокамасига бағишлиган қисқа пресс-конференция.

Ўтказиш босқичлари:

- Тақдимот қисми.
- Муҳокама жараёни (савол-жавоблар асосида).

Брифинглардан тренинг якунларини таҳлил қилишда фойдаланиш мумкин. Шунингдек, амалий ўйинларнинг бир шакли сифатида қатнашчилар билан бирга долзарб мавзу ёки муаммо муҳокамасига бағишлиган брифинглар ташкил этиш мумкин бўлади. Талабалар ёки тингловчилар томонидан яратилган мобил иловаларнинг тақдимотини ўтказишида ҳам фойдаланиш мумкин.

- “Электрон бизнеснинг ривожланиш босқичлари” мавзусида “Лойиха” методининг босқичларини кўриб чиқамиз. “Лойиха” методининг босқичлари

куйидагилардан иборат:

1. Мұхандис-педагог лойиха иши бүйича топшириқларни ишлаб чиқади. Таълим олувчилар мустақил равища дарслик, схемалар, тарқатма материаллар асосида топшириққа оид маълумотлар йигадилар.

2. Таълим олувчилар мустақил равища иш режасини ишлаб чиқадилар. Иш режасида таълим олувчилар иш босқичларини, уларга ажратилған вақт ва технологик кетма-кетлигини, материал, асбоб-усқуналарни режалаштиришлари лозим.

3. Кичик груптар иш режаларини тәқдимот қиладилар. Таълим олувчилар иш режасига асосан топшириқни бажариш бүйича қарор қабул қиладилар. Таълим олувчилар мұхандис-педагог билан биргалиқда қабул қилинган қарорлар бүйича эришиладиган натижаларни мұхокама қилишади. Бунда ҳар хил қарорлар таққосланиб, әңг мақбұл вариант танлаб олинади. Мұхандис-педагог таълим олувчилар билан биргалиқда “Баҳолаш варақаси”ни ишлаб чиқади.

4. Таълим олувчилар топшириқни иш режаси асосида мустақил равища амалга оширадилар. Улар индивидуал ёки кичик груптарда ишлашлари мүмкін.

5. Таълим олувчилар иш натижаларини ўзларини текширадилар. Бундан ташқары кичик груптар бир-бирларининг иш натижаларини текширишга ҳам жалб этиладилар. Текширув натижаларини “Баҳолаш варақаси”да қайд этилади.

Холоса қилиб шуни айтиш мүмкінки, “Электрон бизнеснинг ривожланиш босқичлари” мавзусини ўқитиши методикаси ўқитувчидан назарий билимларга ва амалий топшириқлар билан бирга қўшимча равища белгиланған мавзу юзасидан баҳс-мунозаралар олиб боришни талаб этилади. Масалан, талабалардан груптарга бўлиниш ва кичик бир корхонани ташкил қилиш лозимлиги сўралади. Талаба ўқитувчи қўйган шартларни бажаради ва групдан бир кишини корхона раҳбари ёки менежер қилиб тайинлади. Шундан кўриниб турибдики, фанга бундай ёндашиш ўзини самарали натижасини беради.

REFERENCES

1.Арзуова Ш. А., Маденова Э. Н. Стратегическое управление промышленным предприятием регионального производственного кластера //Принципы и технологии экологизации производства в сельском, лесном и рыбном хозяйстве. – 2017. – С. 203-208.

2.Арзуова Ш. А. Роль экономики и развития электронной коммерции в коммерческих банках Узбекистана. IX Global science and innovations 2020: SENTRAL ASIA //IX Global science and innovations. – 2020. – С. 37-42.